Comune di Castellana Grotte

Città Metropolitana di Bari

SETTORE III - RISORSE UMANE - TURISMO - CULTURA - SPORT

DETERMINAZIONE N. 471 del 01-10-2025

Oggetto: **Selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Specialista Tecnico, ex art. 110, comma 1, e s.m.i. del TUEL, cui conferire l'incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore VI dell'Ente "Urbanistica - Digitalizzazione - Patrimonio - Attività produttive".**

Il Responsabile del Settore III

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 27/09/2022, esecutiva, sono state approvate le linee programmatiche di mandato relative al quinquennio 2022 – 2027, "Coalizione Castellana Rinasce – Domenico CILIBERTI Sindaco";
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 34 del 27/09/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, presentato al Consiglio comunale contestualmente alle linee programmatiche di mandato 2022 - 2027, nel rispetto del punto 8 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, All. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 30/09/2022, esecutiva, è stato rimodulato con decorrenza 01/10/2022 l'assetto organizzativo (macrostruttura) dell'Ente di cui alla precedente deliberazione di Giunta comunale n. 155/2017, e, per l'effetto, è stato approvato il nuovo modello organizzativo, articolato in otto Settori;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 129 in pari data del 30/09/2022, esecutiva, sono state istituite le numero otto posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione dei rispettivi Settori di cui, attualmente, l'Ente si compone, giusta la citata deliberazione n. 128 del 30/09/2022, e confermate in capo ad ognuna delle sopra dette numero otto Posizioni Organizzative, la responsabilità delle funzioni e dei compiti tutti elencati nel *Funzionigramma*, allegato alla ridetta deliberazione di Giunta comunale n. 128/2022, dando atto che, essendo il Comune di Castellana Grotte ente privo di figure dirigenziali, tali posizioni di lavoro coincidono con le figure apicali dell'Ente, incaricate della responsabilità dei Settori e perciò, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., "*direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione*";

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 27 del 30/07/2024, esecutiva, è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 04/09/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 – 2027 e la ricognizione sui programmi ed equilibri di bilancio 2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 04/09/2024, esecutiva, sono stati individuati i componenti del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) del Comune di Castellana Grotte e del Perimetro di consolidamento, da includere nel bilancio consolidato del Comune di Castellana Grotte dell'esercizio 2023;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 34 del 03/10/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio 2023 del Comune di Castellana Grotte;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 53 del 20/12/2024, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 54 del 20/12/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 15/01/2025, esecutiva è stato approvato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 05/03/2025, esecutiva, è stato approvato il PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2025 – 2027, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- con deliberazione di Consiglio comunale, n. 6 del 30/04/2025, esecutiva, è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 in ratifica della deliberazione di Giunta comunale n. 58 dell'11/04/2025;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 30/04/2025, esecutiva, è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- con deliberazione di Consiglio comunale, n. 8 del 30/04/2025, esecutiva, è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 ai sensi dell'art. 175, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio comunale, n. 19 del 24/07/2025, esecutiva, è stata approvata la variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2025;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 05/03/2025, esecutiva, avente per oggetto "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113). APPROVAZIONE"* è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 di una unità di Specialista Tecnico senior - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
- con il medesimo atto deliberativo n. 34/2025, è stato demandato, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, al Responsabile del Settore III competente, ogni adempimento successivo e conseguente per dare concreta attuazione alla assunzione di cui sopra;

CONSIDERATO che con Deliberazione di Giunta comunale, n. 140 del 15/09/2025, esecutiva, si è preso atto della cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per dimissioni volontarie, da parte dell'Ing. Francesco Paolo Porrelli, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore VI dell'Ente "Urbanistica - Digitalizzazione - Patrimonio - Attività Produttive", a far data dal 30 settembre 2025.

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*. ";

VISTI:

- il comma 4 dell'art. 86 – Incarichi dirigenziali e di Collaborazione Esterna – del vigente Statuto Comunale il quale prevede che "Quando risulti indispensabile per la realizzazione del programma il Sindaco può procedere, previa deliberazione della Giunta, alla copertura di posti di responsabili di servizi e degli uffici, di qualifiche dirigenziali di alta specializzazione, previsti dalla dotazione organica e vacanti, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire dal Regolamento Comunale e dai precedenti commi.";
- il comma 8 dell'art. 23 – Rapporto di lavoro. Accesso alle qualifiche del ruolo comunale – del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione del Personale il quale stabilisce che "i posti di Responsabile dei Servizi e degli uffici o di alta specializzazione possono essere ricoperti con contratti a tempo determinato" e che detti contratti "possono essere stipulati con soggetti in possesso degli stessi requisiti previsti per l'accesso del personale a tempo indeterminato della stessa qualifica funzionale e profilo professionale, previa verifica del curriculum";

CONSIDERATO che, nell'ambito delle selezioni ex art. 110, comma 1, T.UE.L., come chiarito da consolidato orientamento giurisprudenziale è "*assente una procedura di valutazione assoluta, attraverso prove scritte ed orali, della capacità dei candidati, ed essendo invece prevista una procedura comparativa fondata sulla valutazione dei soli titoli posseduti dai candidati e su di un colloquio, volto evidentemente ad apprezzare, in funzione della fiduciarietà dell'incarico da caricare, le capacità in concreto del candidato in relazione alle funzioni da svolgere, risultando del tutto irrilevante ai fini della configurazione come effettiva procedura concorsuale la predisposizione di una graduatoria degli idonei*" (Cfr. ex plurimis Cons. di Stato, sez. V, 03/05/2019, n. 2867, Sezioni Unite della Corte di Cassazione n. 24877/2017);

PRESO ATTO, pertanto, che la procedura di scelta del candidato, secondo oramai consolidato orientamento, non ha natura concorsuale, ma esclusivamente natura selettiva volta alla verifica dei requisiti dei candidati partecipanti e che la scelta riveste, comunque, carattere fiduciario, pur non potendosi prescindere da un'attenta verifica dei requisiti posseduti sia in termini generali che specifici, in relazione alla posizione da ricoprire;

RITENUTO, pertanto, di avviare la procedura di selezione pubblica, provvedendo con avviso pubblico di selezione a raccogliere le manifestazioni di disponibilità a ricoprire l'incarico da parte di soggetti aventi idonei titoli e comprovata esperienza;

RILEVATO che al fine di procedere all'accertamento dei requisiti generali e specifici dei candidati occorrerà stilare, da parte del Segretario Generale, un elenco di soggetti ritenuti "idonei" all'assunzione dell'incarico, da sottoporre poi al Sindaco per la relativa scelta;

DATO ATTO che il candidato utilmente selezionato, all'esito della procedura di cui all'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, sottoscriverà un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, a seguito di individuazione formale con Decreto sindacale e per la durata fino al 31/12/2026, prorogabile fino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco;

RAPPRESENTATO che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

EVIDENZIATO che è stabilito il trattamento economico previsto per la posizione da ricoprire temporaneamente ed è quantificata la retribuzione, secondo il tabellario previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Enti Locali per la categoria giuridica Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Specialista Tecnico Senior, oltre alla retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato se dovuta, secondo le previsioni contrattuali vigenti;

DATO ATTO che l'assunzione della figura di cui al presente provvedimento rispetta le norme in materia di vincoli alla spesa di personale e limiti alle assunzioni, in quanto la spesa relativa risulta già ricompresa nella richiamata delibera di aggiornamento del piano di fabbisogno del personale, in relazione alla quale, i competenti revisori hanno già attestato il rispetto delle stesse;

ATTESO che il Responsabile dei servizi finanziari e il Collegio dei Revisori hanno certificato, nell'esprimere parere favorevole alla deliberazione del fabbisogno triennale del personale, la sussistenza delle condizioni e dei presupposti in materia di assunzioni di personale per il triennio 2025 - 2027, tra le quali è compresa l'assunzione della figura in argomento;

VISTA la nota del Responsabile del Settore III n. 0023118 del 19/09/2025, inviata a tutto il personale dipendente dell'Ente appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con profilo di Specialista Tecnico, in possesso della laurea in materie tecniche o equipollente, con la quale è stata richiesta la propria disponibilità a ricoprire il suddetto incarico;

CONSIDERATO che tra i dipendenti in possesso del requisito richiesto nessuno si è detto disponibile a ricoprire l'incarico in oggetto;

RITENUTO pertanto, di procedere ad indire Selezione Pubblica, a mezzo verifica di curricula, al fine di assumere, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, una unità di Specialista Tecnico Senior, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, cui conferire la responsabilità del Settore VI dell'Ente, approvando il relativo Avviso, da pubblicarsi per n. 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castellana Grotte, sul sito istituzionale Internet all'indirizzo: www.comune.castellanagrotte.ba.it, in Amministrazione Trasparente nella Sezione – Bandi di concorso, sul portale del reclutamento InPA, raggiungibile all'indirizzo Internet www.inpa.gov.it oltre che nella home page del sito istituzionale dell'Ente, nella sezione news;

VISTO lo schema di Avviso Pubblico di Selezione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e in particolare:

- l'art. 107, in combinato disposto con l'art. 109, che assegna ai Responsabili di Settore la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 183 commi 1 e 5 e l'art. 191, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;

- l’art. 151, comma 4, sull’esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;

VISTI il vigente Statuto Comunale e il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento delle procedure concorsuali;

ATTESA la competenza dello scrivente, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL, ad adottare Atti e provvedimenti che impegnano l’Ente, giusta Decreto sindacale n. 40 del 20/12/2024, di nomina quale Responsabile del Settore III – Risorse Umane – Turismo – Cultura – Sport;

DETERMINA

Per i motivi e le ragioni di cui alla premessa e che qui si intendono riportate e trascritte:

1. DI INDIRE, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., apposita procedura di Selezione Pubblica, a mezzo verifica di curricula, per l’assunzione, a tempo pieno e determinato, di una unità, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Specialista Tecnico, – posto previsto nella vigente dotazione organica dell’Ente ed attualmente vacante – cui conferire l’incarico di Responsabile, Titolare di Posizione Organizzativa, del Settore VI dell’Ente “Urbanistica – Digitalizzazione – Patrimonio – Attività produttive”, sino a tutto il 31/12/2026, prorogabile fino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco.

2. DI APPROVARE l’allegato Avviso Pubblico di Selezione, a mezzo verifica di curricula, per l’assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art.110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 unità nell’Area dei Funzionari con il profilo Specialista Tecnico, in uno con il modello di domanda di partecipazione (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

3. DI DARE atto, altresì, che l’Avviso approvato con la presente Determinazione sarà pubblicato, per n. 15 giorni consecutivi, all’Albo Pretorio on-line dell’Ente, sul sito istituzionale internet all’indirizzo www.comune.castellanagrotte.ba.it, in Amministrazione Trasparente nella Sezione – Bandi di concorso, sul portale del reclutamento InPA, raggiungibile all’indirizzo Internet www.inpa.gov.it oltre che nella home page del sito istituzionale dell’Ente, nella sezione news;

4. DI DARE ATTO che il termine ultimo per la presentazione delle domande, che dovrà essere effettuata esclusivamente sul portale del reclutamento InPA, è fissato al quindicesimo giorno dalla pubblicazione dell’Avviso Pubblico in Albo pretorio on-line, in Amministrazione trasparente e sul portale del Reclutamento InPA.

5. DI DARE ATTO, infine, che:
   - all’esito della selezione di cui alla presente, si procederà alla relativa assunzione nel rispetto delle normative vigenti nel tempo in materia di spesa del personale, nonché degli esistenti vincoli di finanza pubblica;
   - la spesa necessaria per emolumenti fissi ed accessori, per contributi e tributi relativi all’assunzione di cui alla Selezione indetta con il presente Atto trova capienza

nell’apposito macroggregato 1 relativo alla retribuzione del personale, negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 annualità 2025 e 2026;

- spetterà al Sindaco l’individuazione, tra gli idonei, del soggetto cui affidare l’incarico ex art. 110 comma 1 del TUEL;

Dalla Residenza municipale, 01-10-2025

Il Responsabile del Settore
Dott. Cosimo CARDONE

L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20-21-23-ter e 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i., recante “Codice dell’amministrazione digitale” (CAD), è conservato negli archivi informatici del Comune di Castellana Grotte, ai sensi dell’art. 22 del CAD, secondo normativa vigente e in conformità alle regole tecniche di cui all’art. 71 del medesimo CAD.

Ai sensi dell’art. 3 bis, comma 4-bis, del CAD, in assenza del domicilio digitale le Amministrazioni pubbliche possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993 e s.m.i..